

Medicina del territorio e formazione dei dirigenti per la gestione di un modello innovativo

Silvano Casazza

Direttore Generale Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza

Milano, 10 giugno 2019

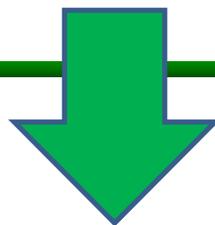
Temi

- 1. Il contesto**
- 2. La «filosofia»**
- 3. Le azioni**

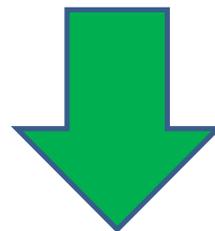
Temi

- 1. Il contesto**
2. La «filosofia»
3. Le azioni

Territorio



In **passato**: definizione centrata sull'offerta,
contrapposizione con ospedale



Territorio

=

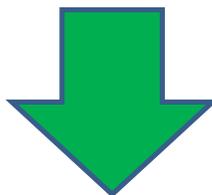
“tutto ciò che non è ospedale”

Ruolo **“marginale”**

Territorio



Negli **ultimi anni**: definizione centrata sulla
domanda, sintesi con ospedale



Territorio

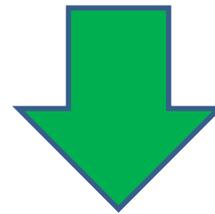
=

**ambito in cui la persona trova la risposta ai propri
bisogni di salute**

Ruolo “centrale”

Territorio

L.R. N. 23/2015



Territorio
Citazioni n.96

Ruolo “**centrale**”, in stretta connessione con il
polo ospedaliero

L' ASSETTO ORGANIZZATIVO

Asst

ATS

Polo ospedaliero

Rete territoriale

Distretto

Pediatria
Ostetricia -
ginecologia

RIMI/RIMMI

Consultorio familiare

Consultori privati
Associazioni UdP, comuni
Cure primarie **Farmacie**

Medicina,
Neurologia,
Riabilitazione

RICCA

POT PreSST

Cure intermedie
Cure primarie **Farmacie**
ADI comuni
Associazioni RSA
CDI

Psichiatria
Neuropsichiatria

Rete Psichiatria/Dipendenze

SerD CPS

Comunità SMI **Farmacie**
Cure primarie
UdP, comuni Associazioni

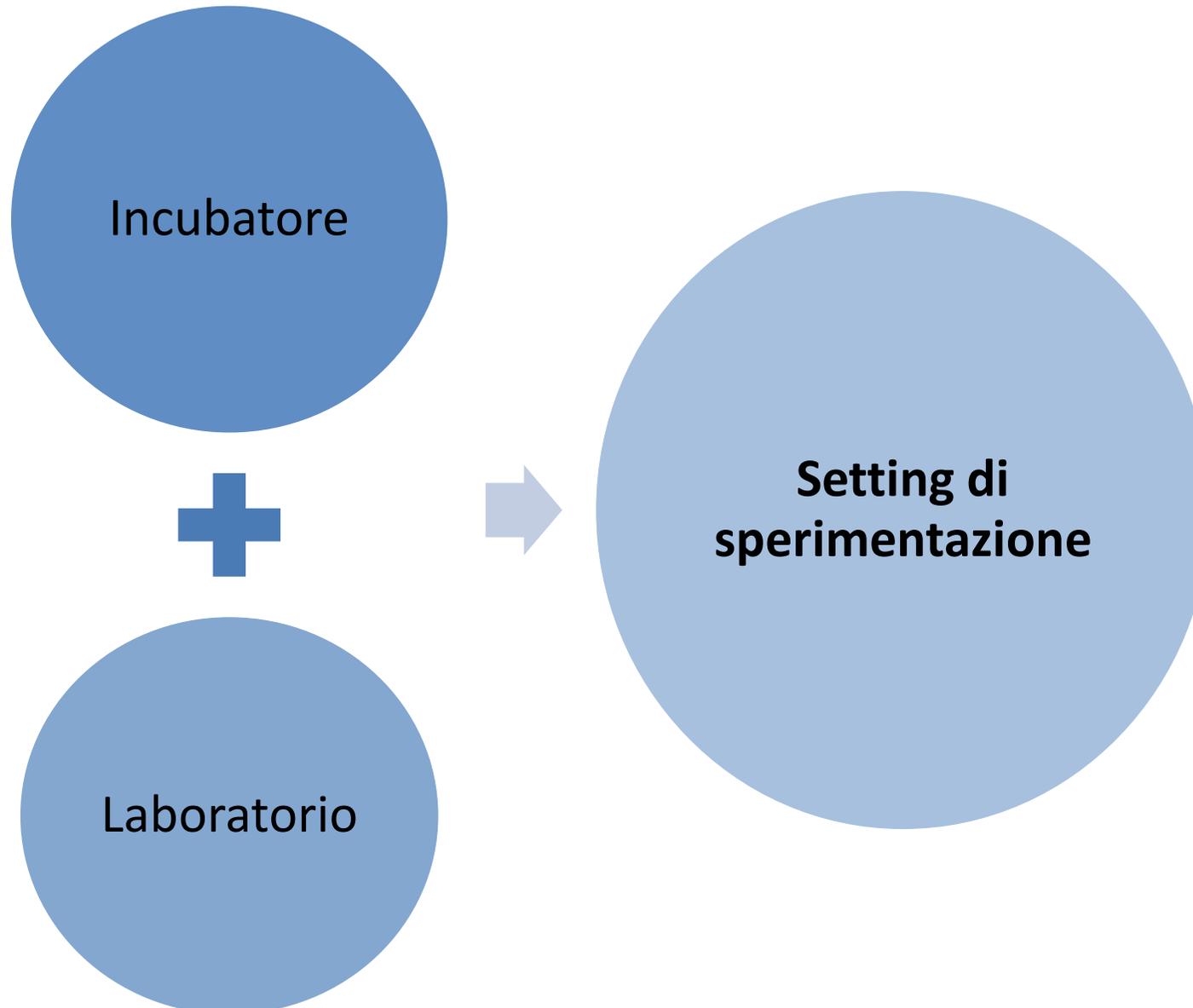
Soggetto non SSR

Temi

1. Il contesto
- 2. La «filosofia»**
3. Le azioni

ATS ha il compito di attuare la programmazione, garantire il governo della rete sanitaria e sociosanitaria nel proprio ambito territoriale e assicurare l'integrazione della rete di erogazione con la rete sociale del territorio.

Ruolo ATS



Complessità



Ricomporre reti

Investire sulle relazioni

- Guidare il cambiamento
- Accompagnare le persone
- Plasmare le organizzazioni

Visione



Svelare la realtà

- Conoscere i bisogni
- Valorizzare le risorse
- Misurare per:
 - Conoscere
 - Essere trasparente
 - Decidere
 - Governare
 - Rendere conto

Sfida



Creare conoscenze
condivise e disseminarle

Sviluppo di modelli formativi a supporto dei cambiamenti organizzativi e del sistema di attori sanitari, sociosanitari e sociali.

Temi

1. Il contesto
2. La «filosofia»
- 3. Le azioni**

Work in progress in ATS



Formazione manageriale

- Progettazione ed erogazione di corsi di formazione strategica manageriale per Direttori apicali, dirigenti e middle management



Laboratori Apprendimento Organizzativo

- Intra e interaziendali
- Multiprofessionali e multidisciplinari



Cure palliative

- Co-progettazione, coordinamento ed erogazione formazione per gli operatori delle reti locali di CP



Corso MMG

- Coordinamento ed erogazione Corso di formazione specifica in MG

Trasversalità

...qualche esito

- Percorsi territorio – ospedale – territorio, in ambito chirurgico, proposti dai **chirurghi** e condiviso con i MMG
- Progetto sull'aderenza terapeutica realizzato dalle **farmacie** e condiviso con i MMG
- Sperimentazione di cartella condivisa tra MMG e **servizi sociali comunali**