



WINTER SCHOOL 2019 GESTIRE IL CAMBIAMENTO – LE SOLUZIONI POSSIBILI

Ssn: 5 punti da cui partire per gestire il cambiamento

Grande successo, al di là delle più rosee previsioni, per la 3° *Winter School* di Motore Sanità a Como, che ha visto la partecipazione da tutta Italia del Top management della sanità pubblica e privata. E sul tema del meeting patrocinato dalla Regione Lombardia e dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome – ‘Gestire il cambiamento, le soluzioni possibili’ – gli esperti si sono confrontati per due giorni: alla fine dei lavori la maggior parte ha concordato, pur con diverse sfumature, su 5 punti ‘fondamentali’ che rappresentano un punto di partenza utile per gestire, appunto, il cambiamento della sanità nel nostro Paese.

“Cambiamento ormai irreversibile – hanno concordato – perché al centro oggi c’è il paziente cronico ed il suo benessere, senza però dimenticare le difficoltà economiche che ogni giorno medici e dirigenti devono affrontare negli ospedali italiani. Un fattore quello della cronicità che influisce sempre di più sulla vita degli italiani e di conseguenza sul Ssn. Ecco i 5 punti emersi alla fine del confronto:

'Fondo nazionale della cronicità'

La cronicità e la presa in carico dei pazienti fragili sono le sfide attuali e future. Sarebbe utile istituire un 'Fondo nazionale della cronicità' come presente in altri paesi UE. Bisogna implementare ed attuare piani regionali della cronicità coordinati dai medici di medicina generale (MMG) con processi assistenziali integrati, programmati e gestiti, con cartella unica e interoperabile e creazione di servizi di infermieri del territorio

Risorse e retribuzioni adeguate

Bisogna valorizzare le risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) retribuendole adeguatamente, stabilendo contingenti numerici *standard* adeguati, incrementabili in rapporto all'intensità di cura e alla produttività

'Autonomia differenziata' tra le Regioni

Per salvaguardare il SSN una 'autonomia differenziata' può essere necessaria come elemento di valorizzazione e responsabilità. Al fine di garantire l'omogeneità dell'offerta vanno individuate forme di collaborazione gestionale tra le regioni, superando l'istituto del commissariamento per le regioni in piano di rientro

Nuove modalità partecipative

Il SSN è sotto-finanziato e si sta progressivamente trasformando in un sistema misto con un processo silente e non governato. Va regolamentata la pletera del terzo pagante rivedendone le modalità partecipative anche in chiave non solo integrativa, compreso il *welfare* aziendale, con azioni di detassazione

Addio al Pay Back

Va ripensata la politica del farmaco e dei dispositivi, superando lo strumento del *pay back*, incrementando l'equivalenza terapeutica e filtrando l'accesso anche con sistemi di rinegoziazione utilizzando i dati dei registri AIFA, posizionando l'*Health technology assessment* (Hta) in un solo ente regolatore e approntando un prontuario per i dispositivi medici.

L'evento 'Winter School 2019. Gestire il cambiamento – Le soluzioni possibili' è stato organizzato da 'Motore Sanità' e realizzato con il contributo incondizionato di



Per ulteriori informazioni e materiale stampa, visitate il nostro sito internet www.motoresanita.it

Ufficio stampa Motore Sanità

comunicazione@motoresanita.it – **Marco Biondi** – Cell. 327 8920962

